

## Hinweise zur Erstellung des wissenschaftlichen Abstracts Weiterbildender Fernstudiengang Master of Arts: Human Resource Management (HRM)

Sehr geehrte Bewerberinnen und Bewerber,

nach dem Bewerbungseingang werden Ihre Unterlagen sorgfältig geprüft. Sofern Sie die formalen Zulassungskriterien erfüllen und Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Motivationsschreiben, lückenlosem Lebenslauf und dem Berufsportfolio vorliegen, erfolgen die beiden ersten Teile der Eignungsprüfung. Beim Erreichen von mind. 25 Punkten aus beiden Teilen **erhalten Sie Themenvorschläge zur Erstellung eines wissenschaftlichen Abstracts** zu einem aktuellen personalwirtschaftlichen Thema, von denen Sie sich ein Thema aussuchen dürfen.

Als Ergebnis ist ein 4-seitiges wissenschaftliches Abstract (4 DIN A4-Seiten, Arial 12pt, 1,5 Zeilenabstand) abzugeben. Der letzte Teil der Eignungsprüfung besteht aus einer ca. 15-minütigen Präsentation des wissenschaftlichen Abstracts (eingeschlossen sind Fragestellungen zu allgemeinen personalwirtschaftlichen Themen ca. 15 Minuten). Das wissenschaftliche Abstract sowie die Präsentation werden sowohl in Print- als auch in digitaler Form (als Word-Dokument und als PowerPoint) zum genannten Stichtag eingereicht. Die Präsentation findet am [Tag der Eignungsprüfung](#) statt.

### Zum Abstract:

Auf der Basis des Themas soll ein Titel entwickelt werden, der auf der einen Seite die Neugierde des Lesers weckt und auf der anderen Seite Interesse auslöst. Ferner ist das Abstract:

- klar strukturiert (Teilüberschriften)
- nimmt Bezug zu den **aktuellen Forschungs-/ Studienergebnissen** hinsichtlich des jeweiligen Themas
- stellt einen Bezug zwischen Theorie und Praxis her
- enthält 1 bis max. 2 aussagefähige Graphiken/ Abbildungen
- enthält im Idealfall Worst- und Best-Practice-Beispiele
- enthält Lessons learned/ ein Fazit & Ausblick sowie drei bis vier klare Botschaften
- enthält am Ende des Abstracts die verwendeten und zitierten Quellen (= 5. Seite; zählt nicht zur Seitenvorgabe)

### Zur Präsentation:

Die Präsentation kann hinsichtlich der zitierten Studien/ Daten und Fakten/ den Beispielen etc. die im Abstract Genannten ergänzen. Der Präsentationsbeginn soll einen AHA-Effekt auslösen und neugierig machen. Die Präsentation konzentriert sich auf das Wesentliche und enthält im Idealfall:

- einen fundierten theoretischen Bezug
- Daten und Fakten aus aktuellen Studien/ aus wissenschaftlichen Forschungsarbeiten
- die wesentlichen Erkenntnisse
- nachvollziehbare und eindrucksvolle Worst- und Best-Practice-Beispiele
- ein Fazit & Ausblick

Die Seitenvorgabe für das wissenschaftliche Abstract sowie die Zeitvorgabe für die Präsentation sind verbindlich. Für das wissenschaftliche Abstract können max. 20 Punkte und für die Präsentation inkl. Fragestellungen zu aktuellen personalwirtschaftlichen Themen max. 30 Punkte vergeben werden.

Die Bearbeitungszeit beträgt 3,0 Wochen.